

Министерство образования и науки Республики Башкортостан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Нефтекамский нефтяной колледж



Директор ГАПОУ ННК

А.Н.Буланкин

«17» 02 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о временном переводе работников на дистанционную работу

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета

Э.Ф.Хафизова

«10» 02 2021 г. *НБ*

ПРИНЯТО:

Советом колледжа

протокол № 4

от «17» 02 2021г.

г.Нефтекамск

17.02.2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников ГАПОУ Нефтекамский нефтяной колледж (далее – Колледж) в части перевода на дистанционную работу по инициативе Колледжа в определенных законом случаях.

1.2. Положение определяет порядок временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе Колледжа в исключительных случаях

1.3. Положение действует в соответствии с Трудовым кодексом РФ, уставом Колледжа, коллективным договором и иными нормативно-правовыми актами.

2. Основные понятия

2.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения Колледжа, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Колледжа, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Колледжем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

2.2. Дистанционными работниками (далее - работники) для целей настоящего положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу директора Колледжа без внесения изменений в трудовые договоры.

3. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

3.1. Колледж вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе Колледжа на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе Колледжа также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

4. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу

4.1. Список работников, которых Колледж временно переводит на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, утверждается приказом директора Колледжа.

4.2. При определении списка работников, если на дистанционную работу необходимо перевести до 30 процентов от общей численности персонала, на дистанционную работу переводят сотрудников, которым работа в обстоятельствах, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, противопоказана медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством РФ. А также сотрудников, перевод на дистанционную работу которых не повлечет негативных последствий для нормального функционирования Колледжа.

4.3. В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на территории, в зданиях и помещениях Колледжа остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании организации.

5. Срок перевода

5.1. Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом директора Колледжа и не может превышать 6 месяцев.

5.2. При наличии обстоятельств, указанных в пункте 3.1 настоящего положения, более длительный срок, директор Колледжа вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия Колледжем решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

6. Порядок организации труда

6.1. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

6.2. Взаимодействие работника и Колледжа осуществляется в рабочее время по графику работы работника посредством аудио и видео связи с использованием ПО.

6.3. Работник ежедневно заполняет отчет о проделанной работе в формате Google Таблицы. Колледж направляет работнику ссылку на отчет в Google Таблицы в день перевода работника на дистанционную работу, затем ежемесячно 30 (31) числа месяца, предшествующего отчетному.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с 17.02.2021 года и действует бессрочно до принятия нового положения.

7.2. С настоящим положением Колледж знакомит работника под подпись по правилам, которые установлены в Колледже для ознакомления с локальными нормативными актами Колледжа.

Согласовано: заместитель директора  - Ф.А.Бадикшина

Разработал: специалист по кадрам  И.В.Гиниятуллина