

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НЕФТЕКАМСКИЙ НЕФТЯНОЙ КОЛЛЕДЖ



ИТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ ННК

А.Н. Буланкин

2023г.

Положение

**О расследование, учете и оценке микротравм, полученных
работниками в процессе трудовой деятельности**

I. Применяемые термины и сокращения.

1) В положении о расследование, учете и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производства деятельности (далее – Положение) реализовать требования статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2) Термины:

аварийная ситуация: ситуация, характеризующая вероятность возникновения авария с возможностью дельнейшего ее развития (Свод правил СП 12.13130.2009 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий);

безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 ТК РФ);

вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействия которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 ТК РФ);

микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную

утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу (Российская энциклопедия по охране труда);

опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапной резкого ухудшения здоровья (пункт 2.8 ГОСТ 12.0.230-2007)

опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействия которого на работника может привести к его травме (статья 209 ТК РФ);

производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (статья 209 ТК РФ);

производственная подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ (статья 209 ТК РФ);

работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (статья 20 ТК РФ)

работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ);

рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работы и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ);

руководитель структурного подразделения: руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);

требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ);

управление профессиональными рисками; комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК РФ);

3)Сокращения:

СУОТ: система управлений охраны труда;

СИЗ: средства индивидуальной защиты.

II. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве.

1) Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиями, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанности руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядке их расследования, учета и анализа.

- 2) Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастных случаи на производстве и профессиональных заболеваний, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.
- 3) Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальную убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказания медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда, за счёт стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.
- 4) Основываясь на мировую практику, согласно которой на десять происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности (на сто микротравм – один несчастный случай с тяжелым исходом, на 1000 микротравм – один

несчастный случай со смертельным исходом), на производстве остаётся без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которое могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям.

- 5) При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций. Выявление микротравм, их учёт и количество не должно также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитывать в рейтингах руководителей и службу охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.
- 6) Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

III. Цели и задачи расследования микротравм

- 1) Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2) Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.
- 3) Целью расследования микротравм является вовлечение руководителей, профсоюзных и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной

информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений Методики позволяют: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасности эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

- 4) Задачей расследования микротравм является создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

IV. Обязанности сторон в случае микротравмы

- 1) Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.
- 2) Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.
- 3) Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ и настоящего Положения должен:
 - установить в распорядительном документе (приказе) порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностями организационной структуры, специфики и характера производства ;
 - регистрировать происшедшее микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (Приложение №2);
 - обеспечить
 - обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков актов о расследовании микротравмы (Приложение №1), для своевременного оформления результатов расследования;

давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

V. Первоочередные действия на месте происшествия

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

Оказывает первую доврачебную помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

Обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействия электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных;

Принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

Обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;

Информирует Работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

VI. Порядок организации расследования микротравм

1) Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц участвующих в нем.

В расследовании микротравм участвует специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране приказом работодателя, представитель выборного органа первичной

профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

2) Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии),

3) Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования и пострадавшим и направляется специалисту по охране труда.

При этом акте расследования указываются:

сведения о работнике, получившем микротравму;

время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи;

краткие обстоятельства повреждения здоровья;

основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

4) Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит, при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (пункт 2.1.6 Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29).

VII. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

1) Специалист по охране труда:

Производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале;

Информирует руководителя организации о произошедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких

последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжелых последствий, выработкой мероприятий и издания, при необходимости, приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжелых последствий;

разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

разъясняет руководителям структурных подразделений, при проведении всех видов проверок и обучении расследования и оформления микротравм.

2) Руководитель организации (работодатель):

Обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;

Обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

Разработчик:



А.С. Ягудина

специалист по охране труда

Рассмотрено на заседании Совета колледжа

Протокол № 6 от «13» 03 20__ г.